


**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA(MSDM)**

	NamaPerguruanTinggi : STIE SEBELAS APRIL SUMEDANG				
	NamaFakultas : EKONOMI				
NamaJurusan/Prodi : Manajemen					
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
Mata Kuliah	Kode	Rumpun MK	Bobot (sks)	Semester	TanggalPenyusunan
Manajemen Sumber Daya Manusia		Mata KuliahDasar	3 sks	III	17 Oktober 2019
OTORISASI	DosenPenge mbang RPS Rd. Dewi Puspasari, M.M	Koordinator MK : Rd. Dewi Puspasari, M.M		Kaprodi : Ryan Feryana Kurniawan, M.M	
	Tandatangan	Tandatangan		Tandatangan	
CapaianPemb elajaran	CPL- Prodi				
	S6	Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan			
	S9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidangkeahliannya secara mandiri;			
	S10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.			
	KU2	Mampu menunjukan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur;			
	KU3	Mempu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan teknologi yang memoerhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara, dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni;			
	KU5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian maslah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data;			

	KK1 P1 P3	Mampu menyelesaikan masalah rutin fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian) dan fungsi organisasi Sumber daya Manusia dengan kaidah yang berlaku Menguasai Konsep teoritis ilmu manajemen dan menerapkannya dalam berbagai tipe organisasi baik bisnis maupun non bisnis pada tingkat lokal, nasional dan global. Menguasai prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam berbagai tipe organisasi
	CP-MK M1 M2 M3 M4 M5 M6 M7	Mahasiswa mampu menjabarkan konsep dan tentangan Sumber Daya Manusia (KK1, P1) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang fungsi Pengadaan tenaga kerja(KK1, P1) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang fungsi Pelatihan dan pengembangan karir (KU3, KK1,P1) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang fungsi Kompensasi (KU3, KK1,P1) Mahasiswa mampu memahami dan menerapkan tentang fungsi Pemeliharaan tenaga kerja (S6, KU3, KK1, P1) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan fungsi Integritas (KKI,P1) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang fungsi Pemberhentian dan pension(KU3, KKI,P1)
	Sub CP-MK L1 L2 L3 L4 L5 L6 L7 L8 L9	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pengertian dan konsep dan tentangan sumber daya manusia(M1) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Desain dan analisis pekerjaan (M2) Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi Perencanaan SDM (M3) Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Penarikan dan seleksi SDM (M2) Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang pelatihan (M3) Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang Perencanaan Karier(M3) Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang Penilaian Prestasi Kerja (M6) Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang Kompensasi (M4) Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang Pemberhentian dan Pensiun (M5)
Deskripsi singkat MK	Mata kuliah ini mempelajari mengenai perencanaan, pengelolaan dan pengendalian tenaga kerja mulai dari proses rekrutmen, penempatan dan penilaian kinerja.	

Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dan tentangan manajemen Sumber daya Manusia 2. Desain dan Analisis pekerjaan 3. Perencanaan SDM 4. Penarikan SDM 5. Seleksi 6. Oreantasi Training dan Pengembangan 7. Perencanaan Karier 8. Penilaian Prestasi Kerja (personnel Rate) 9. Kompensasi 10. Pemberhentian dan Pensiun 	
Pustaka	Utama:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Indah Puji Hartatik, SE., MM “Buku praktis mengembangkan SDM” 2. Armstrong, Michael. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Elexmedia Komputindo 3. Dessler Garry. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia 4. Hasibuan, Melayu S.P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: Bumi Aksara 5. Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia . Yogyakarta
	Pendukung:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Strauss, G & Sayles, L.R. “Personnel; The Human Problems of Management”, Prentice-Hall International, Inc, 4th Edition, 1980 2. Personal Management, Dale Yoder, Personnel Management 3. Filippo, “Organization Behavior “
Media Pembelajaran	Perangkat lunak: -	Perangkat keras: LCD & White board
Tim Pengajar		
Mata Kuliah Prasya	Pengantar Manajemen	

Rencana Pembelajaran Semester (RPS)

(1) Minggu	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(6) Pengalaman belajarmahasiswa	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(8) Bobot nilai	(9) Referensi
1,2	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pengertian dan konsep MSDM (C2, A2)	Konsep dan tentang manajemen daya Manusia	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi 3 X 60" tugas terstruktur 3 X 60" tugas mandiri		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ketepatan memahami tentang konsep MSDM ▪ Ketepatan menjelaskan tentang MSDM 	5%	Chapter 1, 3,4,5
3	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Desain dan analisis pekerjaan (M2)	Desain dan Analisis pekerjaan	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi Tugas 1 kelompok : 1 X 60"	Tugas E-Learning tentang kasus permasalahan terkait desain dan analisis pekerjaan di suatu perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami dan menerapkan Desain dan Analisis pekerjaan • Ketepatan memahami dan menerangkan tentang job deskriptor, job spesifikasi dan job performance standar 	10%	Chapter 1,4,5
4	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi Perencanaan SDM (M3)	Perencanaan SDM	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi Tugas		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menerangkan tentang definisi perencanaan 	10%	Chapter 1,3,4,5

				2kelompok : 3 X 60"		<p>SDM</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatanmemahami dan menjelaskan tentang pentingnya perencanaan SDM 		
5 dan 6	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Penarikan dan seleksi SDM (M2)	Penarikan SDM	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi Tugas3 individu	Tugasmengidentifikasi fungsi msdm penarikan sdm di lingkungan perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan mengidentifikasi dan mnerapkan tentang penarika SDM • Ketepatan memahami dan menjelaskan tentangrekrutme nt • Ketepatanmemahami dan menjelaskan tantangan tantangan penarikan SDM 	10%	Chapter 1,3,4
7	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Penarikan dan seleksi SDM (M2)	Seleksi	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi Tugas 4 X 60"		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatanmenjelaskandanmemberikancontoh tentang seleksi 	5%	Chapter 1,3,4
8,9	Mahasiswamampumenjelaskan dan mengidentifikasisecaradetil tentang	Orientasi training dang	Tutorial + diskusi+	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi	Tugas tentang	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan dan 	25%	Chapter 1,2,3,4,5

	pelatihan	pengembangan	presentasi	Tugas 5 kelompok: studikasus: 3 X 60"	paparan mahasiswa tentang pengalaman dalam mengikuti kegiatan pelatihan	<p>menerapkan tentang orientasi training</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan dan menerapkan tentang pengembangan • Ketepatan menjelaskan membandingkan perbedaan antara pelatihan (training) dan pengembangan • Ketepatan menjelaskan tentang pentingnya training dan pengembangan 		
				UTS				
10	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang Perencanaan Karier(M3)	Perencanaan karir	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi Tugas 6		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami dan menerapkan perencanaan karir • Ketepatan menjelaskan pentingnya perencanaan karir 	5%	Chapter 1,3
11,12	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang	Penilaian Prestasi Kerja (personnel	Tutorial + diskusi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami dan 	5%	Chapter 1,3,4

	ng Penilaian Prestasi Kerja (M6)	Rate)		Tugas 7		menjelaskan tentang penilaian prestasi kerja (Personel Rate) <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatanmemberikancontoh tentang penilaian prestasi kerja (Personel Ratea) 		
13	Mahasiswa dapat menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang Kompensasi (M4)	Kompensasi	Tutorial + diskusi + presentasi	1 X 50" tutorial 2 X 50" diskusi Tugas kelompok: studik kasus: 3 X 60"	Kasus kecil tentang pemberian kompensasi yang tidak layak di suatu perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami dan menjelaskan tentang fungsi MSDM kompensasi • Ketepatan mengidentifikasi pemberian kompensasi yang layak di perusahaan • Ketepatan memahami dan menjelaskan tentang tantangan tantangan pemberian kompensasi 	25%	Chapter 1,,3,4,5
14	Mahasiswa dapat menjelaskan dan mengidentifikasi secara detail tentang	Pemberhentian dan pensiun		Tugas diskusi Presentasi kelompok	Kasus kecil tentang proses	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan memahami dan mengidentifikasi 		Chapter 1,3,4,5

	ng Pemberhentian dan Pensiun (M5)			Tugas diskusi Presentasi kelompok	pemberhentian dan pensiun di suatu perusahaan	tentang pemberhentian karyawan • Ketepatan memahami dan menjelaskan tentang pensiun		
UAS								